

TOMAPURE, DES EMPLOYÉ-ES AU CŒUR TENDRE COMME LEURS PRODUITS

PAR NATHALIE DERASPE



Les activités du Comité de bienfaisance de l'entreprise lavalloise Tomapure sont réglées au quart de tour. À preuve, le calendrier 2008 est déjà entièrement fixé. Mais au-delà de la rigueur et de la discipline que cette compagnie de stérilisation a su inculquer à sa trentaine d'employés, le plaisir immense de se retrouver pour célébrer ensemble la générosité, à travers une multitude de petits gestes qui font toute la différence. Et ils disent JEM ça!

Le bilan de la première année d'existence du Comité de bienfaisance de Tomapure est plus que positif. Les personnes qui s'y sont engagées sont devenues littéralement contagieuses. À mesure que les mois s'écoulent, ceux-ci arrivent à convaincre un nombre grandissant de leurs proches, de leurs voisins, de leurs amis, à s'impliquer comme eux, que ce soit pour le Lavothon, le souper de spaghetti ou la préparation des paniers de Noël.



Au centre de cette photo ont retrouvé Laurent Bilodeau, président-fondateur de la Fondation JEM accompagné des membres du Comité de bienfaisance de Tomapure soit à sa gauche Lyne Helms et Laurence Piuze ainsi que Diane Borgia de la fondation. À sa droite ont retrouvé Jennifer Savage, Natalie Gatien et Jacques Saindon.

LA COMPAGNIE AVAIT COMME OBJECTIF D'AIDER LA COMMUNAUTÉ

«La Compagnie avait comme objectif d'aider la communauté, d'expliquer la coordonnatrice des services administratifs, Lyne Helms. On connaissait la Fondation pour les Jeunes Enfants Maltraités (JEM), on savait qu'ils faisaient du bon travail et qu'ils étaient établis à Laval. La cause des enfants nous touchait beaucoup.



Sur cette photo prise lors du souper spaghetti on retrouve Lyne Helms, coordonnatrice des services administratifs est entourée de Daniel Larivée, président de TomaPure et de **XXX titre**

«J'AI RAREMENT VU UN PRÉSIDENT COMME ÇA», POURSUIT JACQUES. «IL VIENT LAVER LES AUTOS AVEC NOUS.»

Et ce qu'il y a de particulier, c'est que l'organisme aide aussi les parents à s'en sortir au niveau psychologique.

«Ça n'a pas été long de convaincre tout le monde que c'était cet organisme qu'on voulait aider.»

Un esprit d'équipe incroyable

Tour à tour, Lyne Helms, Jacques Saindon, Jennifer Savage, Laurence Piuze et Natalie Gatien racontent les motivations de leur implication. L'énergie est à son plus fort. Le positivisme qui se dégage de l'équipe est impressionnant.

MEME LE PRESIDENT MET LA MAIN A LA PATE

C'est à qui sera le plus convaincant. Étonnamment, personne ne craint de se faire rappeler à l'ordre et ce, même si le temps file à la vitesse de l'éclair. Après tout, il y a du pain (ou plutôt des tomates!) sur la planche et on se rencontre en pleine heure de travail. Mais le président de Tomapure, Daniel Larivée, est le premier à saluer les efforts de ses employés. Le vendredi, le port du

jeans est accepté, à condition de payer une amende de 2 \$. Cette somme, tout comme les fameux tirages moitié-moitié et les dons volontaires recueillis lors des dîners spéciaux que la compagnie fournit gracieusement à ses employés (Saint-Valentin, Noël, etc), vient s'ajouter aux nombreuses activités du Comité de bienfaisance.

«S'IMPLIQUER AUPRES DE JEM, ÇA APPORTE QUE DU POSITIF»

«S'impliquer auprès de JEM, ça apporte que du positif, confie à nouveau Lyne Helms. Ce n'est pas juste les enfants qui en bénéficient, c'est nous aussi!» «C'est un sentiment d'accomplissement qui dure toute l'année, de projet en projet», renchérit Natalie. Puis, les membres du Comité se mettent à vanter les mérites du patron de la boîte.

«Daniel s'implique beaucoup et s'intéresse aux projets», lance Jennifer. «J'ai rarement vu un président comme ça», poursuit Jacques. «Il vient laver les autos avec nous. Ça crée un effet multiplicateur dans l'entreprise», dit Laurence, en guise d'explication.

DES GENS DE CŒUR, BIEN STRUCTURES

Quand on leur demande comment ils arrivent à si bien s'organiser, Lyne explique : «Michel, Daniel et Guy (les trois frères Larivée) sont très structurés et ça déteint sur les employés.» Et le fait que chaque membre de la direction ait aussi le cœur sur la main, leur permet d'avoir beaucoup de latitude et d'opportunités à l'intérieur même de la Compagnie, ce qu'un autre Comité de bienfaisance n'aurait sans doute pas.

Ainsi, des rencontres ont lieu d'une à deux fois par mois, sans compter le temps consacré aux activités elles-mêmes et à la distribution des paniers de denrées aux familles JEM en décembre et en juin.

UNE SOMME INCROYABLE A ETE RAMASSEE

Les employés ont jusqu'à décidé d'offrir une heure de leur salaire à la Fondation Jeunes Enfants Maltraités, y compris justement, la direction.

Voilà un geste qui nécessite que très peu d'investissement mais qui, au bout du compte, permet tout de même d'ajouter quelques centaines de dollars dans la balance.

L'an dernier, le Comité a remis un chèque de **5 000\$** à la Fondation JEM et a pu y glisser un autre **2 000\$** grâce au spaghetti-thon, organisé le 20 octobre dernier.

Au nom de la Fondation JEM nous disons Merci aux membres de la direction et à tous les employés de tomasure pour leur grande générosité de cœur !



Pour la remise du chèque à la Fondation JEM ont retrouvé au centre Laurent Bilodeau, président-fondateur de la Fondation JEM accompagné des membres du Comité de bienfaisance de Tomasure soit à sa gauche Lyne Helms et Laurence Piuze ainsi que Diane Borgia de la fondation. À sa droite ont retrouvé Jennifer Savage, Natalie Gatien et Jacques Saindon.

CALENDRIER 2008

Au calendrier de l'année 2008 en plus du port du *jeans* à 2\$ les vendredis, plusieurs activités sont prévues dont un Lav-o-thon le 7 juin, une épluchette de blé d'inde le 9 août et un souper spaghetti qui se tiendra le 25 octobre prochain.

De plus, le Comité de bienfaisance de Tomasure a décidé d'ajouter la vente de chocolat aux nombreuses autres activités avec comme objectif de récolter quelque 6 000\$ pour la fondation.

Mais avec l'effort consacré, on ne serait pas surpris de les voir avec un chèque de 10 000 \$ en main pour aider les enfants maltraités.

Lavothon le 7 juin

Épluchette de blé d'inde le 9 août

Souper spaghetti le 25 octobre



PURELLE, LA MASCOTTE DE TOMAPURE

Comme Tomapure travaille à éliminer les impuretés et les bactéries des légumes frais tels les tomates, concombres et poivrons, les employés ont décidé de créer une mascotte à l'effigie de la Compagnie.

Un concours a été organisé pour lui trouver un nom et c'est celui de Purelle, du nom d'un savon désinfectant bien connu, qui a été retenu.

La mascotte a donc participé à quelques activités organisées par le Comité et a fait la joie des enfants.

IL FAUT SE DONNER LA MAIN ET S'ENTRAIDER

«Donner, ça crée une unité chez les employés, reprend Lyne Helms. **Pas de doute, donner chez Tomapure, c'est une véritable partie de plaisir!**

Dans la vie, on est tous à des niveaux différents, mais au fond, on a tous le même besoin d'aimer et d'être aimé.

C'est pourquoi il faut se donner la main et s'entraider.

Après tout, on est choyés. Il faut faire notre part.»



VOTRE ORGANISATION PEUT-ELLE EN FAIRE AUTANT ?

Si cet article vous a touché et que vous désirez en faire autant, contactez-nous.

Il nous fera plaisir de vous rencontrer et regarder avec vous les avenues possibles pour offrir à vos employés la chance de vivre des expériences des plus enrichissantes.

Tendre la main à un enfant maltraité!

Si vous ne le faites pas, qui le fera?

Diane Borgia

Administratrice JEM

450 669-9669

dborgia@fondationjem.org

Fondation JEM
1772, Boulevard
des Laurentides
Vimont, Laval
H7M 2P6

Téléphone
1 877 MALTRAITÉ

Site Internet
www.fondationjem.org

Adresse courriel
info@fondationjem.org

Éditrice en chef :

Diane Borgia

Reportage :

Nathalie Desrape

Photos :

David Gaubiac

www.david-photo.com